

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ПРАВОБЕРЕЖНЫЙ ГОРОДСКОЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ»  
(МАУ «ПГДК»)**

ул. Коломенская, 25, г. Красноярск, 660037  
ИНН/КПП 2462002260/246201001  
т/факс 264-30-27



**Мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИД на рабочих местах  
и недопущения дискриминации и стигматизации работников,  
живущих с ВИЧ**

**1. Профилактические мероприятия**

Для поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ, СПИДом или пострадавших от этого заболевания, Работодатель проводит следующие профилактические мероприятия:

1. Назначение лиц, ответственных за работу по первичной профилактике ВИЧ/СПИДа.
2. Оформление информационного стенда для размещения информационных материалов по профилактике ВИЧ/СПИДа работников, формированию терпимого отношения к ВИЧ-инфицированным людям.
3. Доведение до сведения работников, что ВИЧ-инфекция не передается посредством физических контактов, и что присутствие лица, живущего с ВИЧ, не следует считать производственным риском.
4. Информирование работников о службах помощи для ВИЧ-инфицированных.
5. Проведение среди работников МАУ «ПГДК» инструктажа и соответствующей подготовки по процедурам контроля за ВИЧ-инфекцией в контексте несчастных случаев на рабочих местах и в рамках оказания первой помощи, которые включают в себя следующие моменты:
  - выполнение санитарно-гигиенических мероприятий, заключающихся в регулярном мытье рук, использовании для ухода за кожей рук смягчающих и защитных кремов, обеспечивающих эластичность и прочность кожи;
  - соблюдение техники безопасности при обращении с острыми предметами, используя их только по назначению;
  - в случаях повреждения стеклянных предметов, использовать савок и щетку (веник);

- соблюдение правил утилизации отходов, не соприкасаясь с предметами, загрязненными кровью и другими биологическими выделениями открытыми частями тела;

- при нарушении целостности кожных покровов (порезах, проколах) при использовании режущего или колющего предмета, загрязненного кровью или другими биологическими выделениями, пострадавшему необходимо оказать первую медицинскую помощь, соблюдая меры предосторожности (остановить кровь, обработать рану антисептиком, используя при этом медицинские резиновые перчатки) и в срочном порядке вызвать медицинского работника для оказания пострадавшему квалифицированной медицинской помощи;

## **2. Конфиденциальность**

Работодатель ни при каких обстоятельствах не должен требовать от лиц, подавших заявление о приёме на работу или работников МАУ «ПГДК» предоставления личных сведений, касающихся ВИЧ, а также не обязывать их сообщать такие сведения о коллегах по работе. Доступ к личной информации о состоянии работника по поводу наличия или отсутствия у него ВИЧ-инфекции должен определяться правилами конфиденциальности.

Предоставление сведений о диагнозе ВИЧ-инфекции без согласия работника допускается только в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

Никакой обычный медицинский осмотр, проводимый до начала работы по найму или регулярный медицинский осмотр работников не должен включать обязательного анализа на ВИЧ.

## **3. Продолжение трудовых отношений**

ВИЧ-инфекция не является основанием для прекращения трудовых отношений для лиц, не подлежащих обязательному медицинскому освидетельствованию на ВИЧ-инфекцию. Работники с заболеваниями, связанными со СПИДом, имеют право продолжать выполнять доступную и подходящую работу, не противопоказанную им по медицинским соображениям.

## **4. Недопущение дискриминации**

Следуя принципам предоставления достойной работы и уважения прав человека и достоинства людей, инфицированных ВИЧ или пострадавших от ВИЧ/СПИДа, Работодатель не допускает никакой дискриминации по отношению к работникам в связи с действительным или приписываемым наличием ВИЧ-инфекции.